

654079, Россия, Кемеровская обл.,
г. Новокузнецк, проезд Коммунаров,5
тел./факс: 20-08-81, 20-08-82
e-mail: licey-11@mail.ru
www.licey11.ucoz.ru



ИНН4217023667
КПП 421701001
ОКАТО 32431000000
ОГРН 1034217005877

муниципальное бюджетное
нетиповое общеобразовательное учреждение
«Лицей №11»



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБ НОУ «Лицей №11»
В.Н. Пересыпкин
Приказ № 226 30.08.2019г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
МБ НОУ «ЛИЦЕЙ №11»**

Новокузнецкий городской округ, 2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ МБ НОУ «ЛИЦЕЙ №11»

1. Общие положения

1.1. Данное положение - локальный нормативный акт, регламентирующий деятельность коллегиального органа управления муниципального бюджетного нетипового общеобразовательного учреждения «Лицей №11» (далее - Учреждение).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.12. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Уставом Учреждения.

1.3. Общее собрание работников учреждения (далее - Общее собрание) - коллегиальный орган управления трудовым коллективом.

1.4. Общее собрание функционирует в целях реализации законного права работников Учреждения на участие в управлении Учреждением, осуществления на деле принципа коллегиальности управления Учреждением.

2. Состав Общего собрания и организация его работы

2.1. Общее собрание образуют работники Учреждения всех категорий и должностей, для которых Учреждение является основным местом работы.

2.2. В состав Общего собрания не входят работники, осуществляющие трудовые функции по договорам, на условиях трудовых соглашений и по совместительству.

2.3. Все работники Учреждения, участвующие в Общем собрании, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель Общего собрания имеет при голосовании один голос.

2.4. Из числа присутствующих на Общем собрании избирается секретарь Общего собрания, который ведет протокол. Секретарь Общего собрания принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях.

2.5. Председатель и секретарь Общего собрания избираются большинством голосов участников Общего собрания сроком на один год.

2.6. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания Общего собрания могут приглашаться учащиеся, родители учащихся (законные представители) несовершеннолетних учащихся, представители учредителя, органов управления образованием, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности, работники определенные п.2.2. настоящего Положения. 2.7. Приглашенные участвуют в работе Общего собрания с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.

3. Компетенции Общего собрания

- 3.1. Принимает решения о необходимости заключения с Администрацией Учреждения коллективного договора.
- 3.2. Принимает текст коллективного договора, вносит изменения, дополнения в коллективный договор.
- 3.4. Принимает Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения.
- 3.5. Участвует в разработке и принимает «Положение об оплате труда работников Учреждения».
- 3.6. Участвует в разработке и принимает «Положение о материальном стимулировании работников МБ НОУ «Лицей №11».
- 3.7. Выдвигает кандидатов в состав Управляющего совета Учреждения.
- 3.8. Избирает комиссии по охране труда и обеспечению безопасности жизнедеятельности работников и учащихся Учреждения.
- 3.9. Организует работы по соблюдению законодательства по охране труда, предупреждению травматизма, несчастных случаев среди работников и учащихся Учреждения.
- 3.10. Создает при необходимости временные и постоянные комиссии для решения вопросов, отнесенных настоящим Положением к компетенции Общего собрания и устанавливает их полномочия.
- 3.11. Определяет меры, способствующие более эффективной работе Учреждения, вырабатывает и вносит предложения директору Учреждения по вопросам улучшения функционирования Учреждения, совершенствования трудовых отношений.
- 3.12. Вносит предложения для включения в Программу развития Учреждения.
- 3.13. Осуществляет контроль за выполнением решений Общего собрания, информирует коллектив Учреждения об их выполнении, реализует замечания и предложения работников Учреждения по совершенствованию деятельности Учреждения.
- 3.14. Осуществляет общественный контроль за работой администрации Учреждения по охране здоровья работников, созданию безопасных условий труда.
- 3.15. Принимает решения по вопросам производственного и социального развития Учреждения, другим важным вопросам ее деятельности, отнесенным к компетенции директора Учреждения.
- 3.16. Осуществляет иную деятельность в пределах компетенции Общего собрания работников Учреждения.
- 3.17. Решает иные вопросы деятельности Учреждения, отнесенные законодательством Российской Федерации к компетенции Общего собрания.
- 3.18. Полномочия Собрания относятся к его исключительной компетенции и не могут быть декларированы другими органами управления.

4.Регламент работы Собрания

- 4.1.Общее собрание правомочно принимать решения при наличии на заседании не менее половины работников, для которых Учреждение является основным местом работы.
- 4.2.Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием, при этом решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на Собрании.
- 4.3.При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Общего собрания.
- 4.4.Решения Общего собрания вступают в законную силу после их утверждения директором Учреждения. В остальных случаях решения Общего собрания имеют для директора рекомендательный характер.
- 4.5.Решения Общего собрания могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательного процесса, включены в публичные отчеты, опубликованы на Интернет - сайте Учреждения.
- 4.6. Директор вправе отклонить решение Общего собрания, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.
- 4.7.Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.
- 4.8.Срок полномочий общего собрания не ограничен.
- 4.9.Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, директор Учреждения или не менее одной трети работников Учреждения.

5.Заключительные положения

- 5.1.Настоящее Положение утверждается приказом директора Учреждения.
- 5.2.Положение принимается на неопределенный срок.
- 5.3. После принятия Положения новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.
- 5.4. Положение размещается на официальном сайте Учреждения.